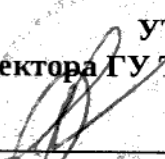


ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
«СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ №3»

Мнение профсоюзной организации учтено
Председатель первичной профсоюзной
организации ГУ ТО СРЦН №3


М.П. Романова
« 05 » 04 2022 г.

И.о. директора ГУ ТО СРЦН №3


А.А. Федина
« 5 » августа 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения стажировки по охране труда
работников ГУ ТО СРЦН №3 и допуске к самостоятельной работе

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте в ГУ ТО СРЦН №3 разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, раздела III Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, разделом 9 ГОСТ 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения", типовыми инструкций по охране труда работников.

1.2. Положение является документом, устанавливающим порядок проведения стажировки по охране труда работников учреждения и допуска их к самостоятельной работе.

1.3. Целью проведения стажировки является:

1.3.1 практическое освоение (обучение) стажером непосредственно на рабочем месте теоретических знаний и практических навыков выполнения работы, приобретенных при профессиональной подготовке, а также освоение безопасных приемов труда.

1.3.2 проверка наличия у работника теоретических знаний и практических навыков по самостоятельному безопасному выполнению своих функциональных обязанностей на новом рабочем месте.

1.4. Основная задача стажировки – овладение безопасными методами и приемами выполнения работ, способами предупреждения травм и несчастных случаев и их профилактика.

1.5. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений организации и заместителя и.о. директора ГУ ТО СРЦН №3.

1.6. Общий контроль за организацией работ по проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте осуществляет специалист по охране труда.

1.7. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка по охране труда – обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам по безопасным способам, приемам и методам выполнения возложенных на него функциональных обязанностей на его постоянных и временных местах.

Стажер – рабочие, специалисты, проходящие стажировку по охране труда.

Руководитель стажировки – рабочий, специалист, проводящий стажировку по охране труда.

Стажировочный лист - локальный нормативный правовой акт, регламентирующий вопросы прохождения стажировки по охране труда.

Программа проведения стажировки по охране труда – локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки по охране труда.

Испытания при приеме на работу – обособленная, строго ограниченная во времени начальная часть трудового периода работника в организации, служащая для определения соответствия трудовых качеств и квалификации работника, в т.ч. по охране труда (прохождение инструктажей по охране труда, стажировки, дублирования, обучения и проверки знаний по охране труда), поручаемой работе.

2. Организация и порядок проведения стажировки на рабочем месте.

2.1. Стажировке по охране труда подлежат все вновь принимаемые на работу и переводимые на другую работу работники рабочих профессий и специалисты, занятые на работах, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда.

Руководитель учреждения с учетом требований соответствующих нормативных актов утверждает перечни профессий рабочих и специалистов, которые должны проходить стажировку по охране труда, и устанавливает ее продолжительность в зависимости от сложности (опасности) выполняемых работ, наличия вредных и (или) опасных производственных факторов, опыта и квалификации работника. (Приложение 1).

Продолжительность стажировки составляет 3 рабочих дня.

2.2. Стажировка на рабочем месте проводится руководителем стажировки по утвержденным и.о. директора программам, разработанными для каждой профессии, должности, имеющимся в организации и которые обязаны проходить стажировку по охране труда (Приложение 2).

Стажировка проводится после вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по охране труда на рабочем месте, инструктажа по пожарной безопасности, электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности.

2.3. Программы проведения стажировок по охране труда разрабатываются на основе должностных инструкций работника, инструкций по охране труда, по пожарной безопасности, электробезопасности, безопасности дорожного движения и т.п. и должны включать следующие пункты:

2.3.1 охрана труда

2.3.2 пожарная безопасность

2.3.3 электробезопасность

2.3.4 санитарная безопасность

2.3.5 безопасность дорожного движения

2.3.6 промышленная безопасность

2.3.7 средства индивидуальной защиты

2.3.8 действия работника в случае аварийной ситуации

2.3.9 оказание первой медицинской помощи

2.3.10 анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника

Допускается включать в программу стажировки по охране труда и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, пропускной режим организации и т.п.)

2.4. Работники, для профессий которых разработаны отдельные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение ими стажировок, проходят стажировку согласно этим актам (водители транспортных средств, Положение о повышении профессионального мастерства и стажировке водителей. РД-200-РСФСР-12-0071-86-12 утв. Минтрансом РСФСР ОТ 20.01.186)

2.5. Руководитель подразделения по согласованию с специалистом по охране труда и профсоюзным комитетом может освобождать от стажировки по охране труда работника, имеющего стаж практической работы по профессии не менее 3-х лет; работника, переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работал ранее, не меняется. В этом случае в журнале инструктажа на рабочем месте в графах 11-12 «Стажировка на рабочем месте» делается запись «без стажировки».

2.6. Допуск к стажировке работника оформляется приказом и.о. директора СРЦН №3 с указанием сроков стажировки и руководителя стажировки.

Руководитель стажировки и работник должны быть ознакомлены с приказом под роспись.

2.7. Руководителем стажировки может назначаться рабочий, специалист как на постоянной, так и на временной основе.

2.8. Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет руководитель структурного подразделения.

2.9. Руководителем стажировки работников рабочих профессий могут быть:

- руководители структурных подразделений (заведующий хозяйством, заведующий складом и т.п.);

- рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее 3-х лет, чем у стажера.

2.10. Основанием для определения руководителей стажировки является:

2.10.1 наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке (модели) технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка, не менее 3-х лет;

2.10.2 наличие квалификации водителя не ниже 2 класса (для водителей);

2.10.3 наличие разряда по профессии не ниже 4-го;

2.10.4 отсутствию аварий, пожаров, ДТП и несчастных случаев по их вине на протяжении 3-х последних лет;

2.10.5 отсутствие за последний год работы нарушений трудовой дисциплины;

2.10.6 качественное выполнение производственных заданий.

2.11. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь и т.п.) для проведения оставшихся дней(смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.

Не допускается за одним руководителем стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.

2.12. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки.

2.13. Стажировка по охране труда должна проходить на всех постоянных и временных рабочих местах, на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, механического, слесарного и т.п.).

2.14. В процессе стажировки руководитель стажировки обязан:

– провести ознакомление стажера с технологическими операциями, маршрутными схемами; практическими приемами обращения с инструментом, оборудованием, веществами, применяемыми на данном рабочем месте;

– провести обучение стажера безопасным приемам и условиям безаварийной и безопасной работы;

– провести обучение навыкам действия в аварийных ситуациях.

В процессе стажировки стажер должен:

– выполнять только работу, порученную руководителем стажировки, предварительно пройдя инструктаж по безопасности труда;

– изучить и усвоить требования инструкций охране труда по профессиям и видам работ, инструкций по пожарной безопасности, правил безопасности и их практическое применение на рабочем месте;

– отработать четкое ориентирование на своем рабочем месте;

– приобрести необходимые практические навыки в выполнении безопасной работы;

– изучить приемы и условия безаварийной, безопасной эксплуатации оборудования;

– приобрести навыки действий в аварийных ситуациях;

– приобрести навыки оказания первой медицинской помощи.

2.15. Во время стажировки работник выполняет работу самостоятельно, но в присутствии и под наблюдением руководителя стажировки. К самостоятельной работе обучаемый допускается только после приобретения им устойчивых навыков безопасной работы

2.16. Для проведения стажировки руководителю стажировки выдается

2.16.1 Положение о проведении стажировок по охране труда в ГУ ТО СРЦН №3;

2.16.2. Программа стажировки по охране труда для работника соответствующей профессии, специальности:

2.16.3. должностная инструкция руководителя стажировки;

2.16.4 рабочая инструкция стажера;

2.16.5 стажировочный лист и бланк заключения о результатах стажировки;

2.16.6 комплект локальных нормативных правовых актов по охране труда пожарной безопасности, электробезопасности, санитарной безопасности, безопасности дорожного движения, инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которого входит в функциональные обязанности стажера.

2.17. Результаты стажировки руководитель стажировки вносит в стажировочный лист.

2.18. После завершения стажировки руководитель стажировки предоставляет начальнику технического отдела заключение о результатах стажировки и стажировочный лист.

2.19. При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажировавшиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

2.20. В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности). Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст. 76 ТК РФ).

В этом случае:

1) работодатель может предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);

2) работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);

3) с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

4) с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК РФ).

2.21. В случае повторного непрохождения стажировки:

1) работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);

2) с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

3) с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя в связи с неудовлетворительными результатами стажировки на рабочем месте (ст. 71 ТК РФ).

2.22. Работник, получивший удовлетворительную оценку по результатам обучения, может быть допущен к самостоятельной работе. Руководитель стажировки должен сделать соответствующую запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

Допуск к самостоятельной работе осуществляется приказом и.о. директора ГУ ТО СРЦН №3 на основании стажировочного листа и заключения о результатах стажировки.

2.23. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки по охране труда, журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, стажировочный лист, заключение о результатах стажировки, приказы о назначении стажировки или освобождении от нее) являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации

3. Заключение

3.1. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений организации или на руководителя организации.

3.2. Общий контроль за организацией проведения стажировок на рабочем месте осуществляет специалист по охране труда.

3.3. В соответствии со ст.230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее не прохождения. Указанные обстоятельства учитываются при определении вины и степени ответственности должностных лиц за не проведение стажировки вообще или безграмотную организацию стажировки для принятого на работу работника.

3.4. Изменения и дополнения к настоящему положению согласовываются со специалистом по охране труда и вносятся в Положение на основании приказа руководителя организации.

Специалист по кадрам

Специалист по охране труда




Прокуратова Е.В.

Колбенева Л.И.

Приложение 1
к Положению о порядке проведения
стажировки по охране труда работников
ГУ ТО СРЦН №3 и допуске к самостоятельной работе

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников
ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних №3», которые
должны проходить стажировку по охране труда

№ п/п	Профессия (должность)	№ выпуска ЕТКС или код по ОКЗ
1	Водитель автомобиля	56
2	Повар	55
3	Кухонный рабочий	55
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	01
5	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	01
6	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	02

ПЕРЕЧЕНЬ

Профессии/должности работников

**ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних №3», которые
должны проходить стажировку по охране труда, с указанием руководителя стажировки и
количества дней прохождения стажировки**

№ п/п	Профессия (должность)	Руководитель стажировки (должность руководителя стажировки)	количество стажировочных дней
1	Водитель автомобиля	водитель	3
2	Повар	повар	3
3	Кухонный рабочий	повар	3
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3
5	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	машинист по стирке и ремонту спецодежды	3
6	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3

СТАЖИРОВОЧНЫЙ ЛИСТ

Фамилия, имя, отчество обучаемого _____
(ФИО)

Фамилия, имя, отчество инструктора _____
(ФИО)

«Подготовка _____»
(должность стажирuемого)

Установленное по программе время стажировки _____ часа.

Дата занятий	Содержание выполняемых работ	Кол-во часов	Оценка	Подпись инструктора	Подпись Обучаемого
1	2	3	4	5	6

Заключение о проведенной стажировке

Обучающийся _____
(ФИО)

Оценка самостоятельного выполнения работ _____
(удовлетворительно, хорошо, отлично)

Всего истрacено времени _____ часа

Инструктор _____
(дата) (подпись) (ФИО - руководителя стажировки)