

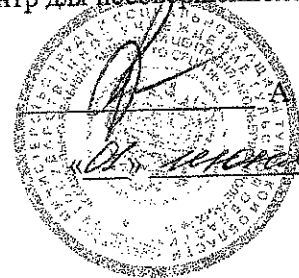
Приложение № \_\_\_\_\_  
к коллективному договору  
приказ № 253-осн от «31» мая 2022г.

«Согласовано»  
Председатель первичной  
профсоюзной организации ГУ ТО  
«Социально-реабилитационный центр  
для несовершеннолетних № 3»

  
М.П. Романова

«01» июня 2022 г.

«Утверждаю»  
И. о. директора ГУ ТО  
«Социально-реабилитационный  
центр для несовершеннолетних № 3»



А. Федина

2022 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ

### В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

государственного учреждения Тульской области

«Социально - реабилитационный центр для несовершеннолетних №3»

В связи с необходимостью перехода на новый режим работы для отдельных работников учреждения в Правила внутреннего трудового распорядка внесены следующие изменения:

1. Пункт 5.2 раздела «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«5.2. Рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику устанавливается для следующих сотрудников:

- воспитатель стационарного отделения социальной реабилитации несовершеннолетних;
- младший воспитатель стационарного отделения социальной реабилитации несовершеннолетних;
- повар;
- кухонный работник;
- медицинская сестра;
- водитель, предоставляющий специальные транспортные услуги отдельным категориям граждан.

Начало, окончание и общая продолжительность рабочего времени для данных категорий работников определяется графиком по соглашению сторон, составляемым с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за месяц. График работы сотрудников Учреждения утверждается директором Учреждения по согласованию с профсоюзной организацией работников. График объявляется работником под подпись. Выходные дни предоставляются по графику.

Для воспитателей стационарного отделения социальной реабилитации несовершеннолетних перерыв для отдыха и питания устанавливаются с 14 часов

00 минут до 15 часов 00 минут. Данные перерывы не включаются в рабочее время и не оплачиваются.

Младшим воспитателям, поварам, кухонным работникам, водителям, предоставляющим специальные транспортные услуги отдельным категориям граждан перерыв для отдыха и питания устанавливается с 13 часов 00 минут до 14 часов 00 минут. Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается.

Медицинским сестрам перерыв для отдыха и питания устанавливается в 12 часов 00 минут до 13 часов 00 минут. Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается.

Для данных категорий сотрудников ведется суммированный учет рабочего времени. Устанавливается учетный период — год.

Водителям, предоставляющим специальные транспортные услуги отдельным категориям граждан начало и окончание рабочего дня, перерыва для отдыха и питания определяется по соглашению сторон, в соответствии с ТК РФ и приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16 октября 2020 г. N 424 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей".

Для данной категории сотрудников ведется суммированный учет рабочего времени. Устанавливается учетный период — 1 месяц.».

2. Пункт 5.4 раздела «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«5.4. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- педагогическим работникам Учреждения, осуществляющим образовательную деятельность на основании лицензии о дополнительном образовании детей:

для педагога-психолога - 36 часов в неделю;

для социального педагога - 36 часов в неделю;

для педагога-организатора - 36 часов в неделю;

для воспитателей стационарного отделения социальной реабилитации несовершеннолетних — 30 часов в неделю;

для воспитателей полустационарного отделения реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья — 25 часов в неделю;

для логопеда — 20 часов в неделю;

для учителя-дефектолога — 20 часов в неделю;

- медицинским работникам — 39 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — 35 часов в неделю (при обучении в организациях, осуществляющих образовательную деятельность — 17,5 часов в неделю);

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы — 35 часов в неделю;

- для работников условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени (то есть подклассы вредности 3.3 или 3.4) — 36 часов в неделю.».