

**ЗАКОН
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ И МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ФУНКЦИИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, И ОРГАНИЗАЦИЙ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят
Тульской областной Думой
23 октября 2014 года

Статья 1

1. Работникам государственных учреждений Тульской области, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения, один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере оклада по занимаемой должности.

2. Условия и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливаются правительством Тульской области.

Статья 2

1. Работники организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области, за счет средств бюджета Тульской области имеют право на:

1) предварительный (при поступлении на работу) и профилактический медицинский осмотр, диспансерное наблюдение в медицинских организациях, находящихся в ведении Тульской области;

2) повышение квалификации не реже одного раза в пять лет;

3) бесплатный проезд к месту работы в организации социального обслуживания, находящиеся в ведении Тульской области, расположенные в сельской местности, и обратно или на доставку к месту работы и обратно в такие организации в случаях и порядке, установленных правительством Тульской области.

2. Работникам организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области, один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в порядке, установленном правительством Тульской области.

3. При исполнении трудовых обязанностей работники организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области, имеют право на:

1) бесплатный проезд на городском, пригородном, в сельской местности на внутрирайонном транспорте (кроме такси) в порядке, установленном правительством Тульской области;

2) обеспечение специальной одеждой, обувью и инвентарем или на получение денежной компенсации на приобретение специальной одежды, обуви и инвентаря (далее - денежная компенсация).

Порядок обеспечения специальной одеждой, обувью и инвентарем, случаи, размер и порядок выплаты денежной компенсации устанавливаются правительством Тульской области.

Размер денежной компенсации ежегодно индексируется исходя из прогнозируемого уровня инфляции, установленного федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий

финансовый год и на плановый период.

При последующей индексации размер денежной компенсации определяется с учетом ранее произведенной индексации. Индексация денежной компенсации производится правительством Тульской области.

Действие статьи 3 не распространяется на лиц, получивших единовременное пособие в соответствии со [статьей 26-1](#) Закона Тульской области от 28 декабря 2004 года N 494-ЗТО "Об организации социальной защиты и социальном обслуживании населения в Тульской области" ([пункт 2 статьи 4](#) данного документа).

Статья 3

1. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения при поступлении на работу по полученной специальности в течение первых пяти лет после окончания указанных образовательных организаций (далее - молодые специалисты) выплачивается единовременное пособие за счет средств бюджета Тульской области в размере:

1) пяти окладов по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности при поступлении на работу в организации социального обслуживания, находящиеся в ведении Тульской области, расположенные в городах, поселках городского типа (рабочих поселках);

2) десяти окладов по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности при поступлении на работу в организации социального обслуживания, находящиеся в ведении Тульской области, расположенные в сельской местности.

2. Единовременное пособие назначается молодым специалистам, впервые поступившим на работу в организации социального обслуживания, находящиеся в ведении Тульской области, и занятым не менее чем на одну ставку.

3. Порядок назначения и выплаты единовременного пособия молодым специалистам устанавливается правительством Тульской области.

Статья 4

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2015 года.

2. Действие [статьи 3](#) настоящего Закона не распространяется на лиц, получивших единовременное пособие в соответствии со [статьей 26-1](#) Закона Тульской области от 28 декабря 2004 года N 494-ЗТО "Об организации социальной защиты и социальном обслуживании населения в Тульской области".

Председатель Тульской
областной Думы
С.А.ХАРИТОНОВ
г. Тула
27 октября 2014 года
N 2206-ЗТО

Губернатор
Тульской области
В.С.ГРУЗДЕВ